



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА РЕВДА  
**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

---

от М.В. Зубова № 80  
г. Ревда

**Об организации работы площадок инновационных практик  
и ресурсных центров в образовательных организациях  
городского округа Ревда на 2022 год**

В целях систематизации направлений инновационной деятельности, развития эффективных форм повышения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров образовательных организаций городского округа Ревда

1. Утвердить Положение о площадках инновационных практик и ресурсных центрах образовательных организаций городского округа Ревда (приложение 1).
2. Утвердить темы инновационной деятельности образовательных организаций на 2022 год. (приложение 2).
3. Руководителям муниципальных образовательных организаций:
  - 3.1. Представить программу деятельности ресурсного центра или площадки инновационных практик до 28 февраля 2022 года.
  - 3.2. Организовать деятельность площадок инновационных практик и ресурсных центров в соответствии с Положением.
4. МКУ «Центр развития образования»:
  - 4.1. Разместить настоящее распоряжение на официальном сайте Управления образования городского округа Ревда.
  - 4.2. Обеспечить научно-методическое и экспертное сопровождение деятельности площадок инновационных практик и ресурсных центров.
5. Контроль исполнения настоящего распоряжения возложить на директора МКУ «Центр развития образования» В.В. Новгородову.

Приложение: на 7 л. в 1 экз.

Начальник управления образования  
городского округа Ревда

Макушева Светлана Леонидовна  
(34397) 5-06-25



Т.В. Мещерских

**Положение**  
о площадках инновационных практик  
и ресурсных центрах образовательных организаций  
городского округа Ревда

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет порядок функционирования и требования к реализации деятельности ресурсных центров и площадок инновационных практик в образовательной системе городского округа Ревда.

1.2. Организации, осуществляющие образовательную деятельность, признанные площадками инновационных практик и ресурсными центрами самостоятельно на основании настоящего Положения разрабатывают и утверждают положения о деятельности площадок инновационных практик и ресурсных центров в соответствии с выбранными темами.

1.3. Цель – создание условий для развития инновационных процессов посредством выявления, демонстрации, поддержки и распространения опыта и продуктов инновационной деятельности педагогов и руководителей образовательных организаций.

1.4. Задачи деятельности ресурсных центров и площадок инновационных практик:

- 1) определение перспективных направлений инновационного развития муниципальной системы образования в соответствии с основными направлениями современной государственной образовательной политики;
- 2) демонстрация лучших инновационных практик деятельности образовательных организаций городского округа Ревда;
- 3) предъявление лучших инновационных продуктов как результатов (промежуточных и итоговых) инновационных программ и проектов, реализуемых образовательными организациями дошкольного, общего и дополнительного образования;
- 4) создание условий для приобретения педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций опыта оформления и представления результатов инновационной деятельности и расширение практики обмена опытом и инновационными продуктами;
- 5) совершенствование системы экспертизы, конкурсного отбора и общественной оценки продуктов инновационной деятельности для их публичного предъявления;
- 6) формирование информационного банка инновационного педагогического опыта системы образования городского округа Ревда.

**2. Организация деятельности ресурсных центров и площадок инновационных практик**

2.1. Управление деятельностью ресурсного центра или площадки инновационных практик осуществляет директор образовательной организации, при которой они

функционируют, создает необходимые организационно-содержательные условия для инновационной деятельности.

2.2. Координацию деятельности ресурсных центров и площадок инновационных практик осуществляет МКУ «Центр развития образования».

2.3. Образовательная организация

2.3.1. представляет в МКУ «ЦРО» программу деятельности ресурсного центра или площадки инновационных практик на 2022 календарный год до 28.02.2022 года; деятельность ресурсных центров и площадок инновационных практик завершается отчетом- презентацией на Третьем Форуме инновационных практик в декабре 2022 года и участием в конкурсе инновационных продуктов;

2.3.2. Осуществляет представление актуального инновационного опыта своей деятельности в соответствии с целями и задачами программы, его обобщение, информирование общественности о результатах инновационной деятельности, в том числе через размещение информации на сайте образовательной организации, организацию и проведение интернет-семинаров и круглых столов, общественных слушаний, научно-практических конференций и иных мероприятий.

### **3. Площадка инновационных практик**

3.1. Общие положения площадке инновационных практик.

3.1.1. Площадкой инновационных практик может стать организация, осуществляющая образовательную деятельность, обладающая потенциалом для ведения научно-методической деятельности по решению актуальных проблем развития системы образования.

3.1.2. Допускается объединение организаций с целью выполнения работ по решению одной из актуальных проблем развития системы образования.

3.1.3. Основные задачи:

- организация и проведение инновационной деятельности по актуальным направлениям развития системы образования;
- разработка проектов нормативных правовых документов, методических материалов, рекомендаций, отражающих опыт решения проблем по заявленной тематике;
- разработка инструментария для внедрения в образовательных учреждениях города педагогического новшества.

3.1.4. Тема на выполнение инновационной деятельности утверждается распоряжением Управления образования и доводится до сведения организаций через размещение на сайте.

3.1.5. Признание организации площадкой инновационных практик не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа организации и в ее уставе не фиксируется.

3.1.6. Координация деятельности инновационных площадок осуществляется МКУ «Центр развития образования».

3.2. Организация деятельности площадкой инновационных практик.

3.2.1. Образовательная организация, являющаяся площадкой инновационных практик в сроки, указанные в распоряжении Управления образования городского округа Ревда представляет в МКУ «Центр развития образования» программу инновационной практики или дорожную карту в произвольной форме.

3.2.2. Организация, признанная площадкой инновационных практик, организует

деятельность по реализации проекта в соответствии с выбранной темой.

3.2.3. В течение срока реализации плана работы проводятся промежуточные и заключительная экспертизы деятельности площадки инновационных практик.

3.3. Финансирование деятельности площадки инновационных практик.

3.3.1. Финансирование деятельности площадки инновационных практик осуществляется через предоставление субсидии государственной образовательной организации на выполнение муниципального задания.

3.4. Прекращение деятельности инновационной площадки.

3.4.1 Деятельность площадки инновационных практик может быть прекращена до истечения установленного срока реализации проекта в случае:

- ненадлежащего исполнения программы реализации проекта (выполнение менее 2/3 объема работ, указанных в плане);

- получения промежуточных результатов, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения выполнения программы реализации проекта, в частности ухудшения уровня и качества подготовки обучающихся, состояния их здоровья и др.;

- нарушения законодательства Российской Федерации, включая несоответствие содержания подготовки выпускников требованиям государственных образовательных стандартов, несоблюдение требований СанПиН по охране здоровья обучающихся и воспитанников.

3.4.2. Вопрос о досрочном прекращении деятельности площадки инновационных практик рассматривается муниципальным методическим Советом городского округа Ревда по результатам промежуточной экспертизы.

3.4.3. Основанием для прекращения деятельности площадки инновационных практик является распоряжение Управления образования городского округа Ревда.

3.5. Результаты деятельности инновационной площадки.

3.5.1. В качестве результатов деятельности площадки инновационных практик образовательная организация должна представить на экспертизу (промежуточную и заключительную) муниципального методического Совета:

- аналитическую справку о результатах инновационной деятельности;

- инновационные продукты деятельности;

- статистические данные педагогической диагностики, подтверждающие положительную динамику результатов образовательной деятельности по итогам внедрения педагогического новшества в практику работы организации;

- аналитические материалы, подтверждающие положительный социальный эффект.

3.5.2. Требования к качеству продуктов, представляемых площадкой инновационных практик:

- соответствие выбранной теме и потребностям развития системы образования;

- новизна, достаточная степень детализации, практическая значимость для различных категорий педагогических работников и руководителей, технологичность, разноплановость (для подготовки педагогических кадров к нововведениям, для организации учебного процесса, внеурочной деятельности, работы с родителями обучающихся и др.), востребованность, возможность использования в массовой практике.

3.5.3. Распространение продуктов, представляемых площадкой инновационных практик в качестве результатов инновационной деятельности, в системе образования городского округа Ревда возможно при наличии рекомендаций, полученных при проведении экспертизы муниципальным методическим Советом.

#### **4. Ресурсные центры**

4.1. Общие положения о ресурсном центре.

4.1.1. Ресурсным центром может стать организация, осуществляющая образовательную деятельность по основным образовательным программам (далее – организация), внедряющая в систему образования инновации и оказывающая методическую поддержку по направлению заявленной деятельности.

4.1.2. Допускается объединение организаций с целью диссеминации инновации (инновационного продукта) в системе образования.

4.1.3. Основные задачи ресурсного центра:

- реализация программы деятельности ресурсного центра по диссеминации инновации (инновационного продукта);
- создание условий для расширения образовательного пространства по распространению лучших образовательных практик в соответствии с соглашениями о сотрудничестве;
- оказание методической поддержки заинтересованным образовательным организациям по направлению заявленной деятельности.

4.1.4. Признание организации ресурсным центром не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа организации и в ее уставе не фиксируется.

4.1.5. Координацию деятельности ресурсных центров осуществляет МКУ «Центр развития образования».

4.2. Организация деятельности ресурсного центра.

4.2.1. Организация, признанная ресурсным центром, организует деятельность по реализации программы деятельности ресурсного центра или дорожной карты.

4.2.2. Ресурсный центр в сроки, указанные в распоряжении Управления образования городского округа Ревда о признании организации ресурсным центром, представляет в МКУ «Центр развития образования» программу деятельности или дорожную карту в произвольной форме.

4.2.3. В течение срока реализации программы ресурсного центра проводятся промежуточные и заключительная экспертизы деятельности ресурсного центра.

4.3. Финансирование деятельности ресурсного центра образовательных организаций общего образования.

4.3.1. Осуществляется через предоставление субсидии государственной образовательной организации на выполнение муниципального задания.

4.4. Прекращение деятельности ресурсного центра.

4.4.1. Деятельность ресурсного центра может быть прекращена до истечения установленного срока реализации программы в случае:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения (установленного в результате проведения экспертизы);
- получения промежуточных результатов, свидетельствующих о невозможности или нецелесообразности продолжения выполнения программы, в частности ухудшения уровня и качества подготовки обучающихся, состояния их здоровья и др.;

- нарушения законодательства Российской Федерации, включая несоответствие содержания подготовки выпускников требованиям государственных образовательных стандартов, несоблюдение требований СанПиН по охране здоровья обучающихся и воспитанников.

4.4.2. Вопрос о досрочном прекращении деятельности ресурсного центра рассматривается методическим Советом городского округа Ревда по результатам промежуточной экспертизы.

4.4.3. Основанием для прекращения деятельности ресурсного центра является распоряжение Управления образования городского округа Ревда.

4.5. Результаты деятельности ресурсного центра.

4.5.1. В качестве результатов деятельности ресурсный центр должен представить на экспертизу (промежуточную и заключительную):

- аналитическую справку о результатах инновационной деятельности;
- инновационные продукты деятельности;
- статистические данные педагогической диагностики, подтверждающие положительную динамику результатов образовательной деятельности по итогам внедрения педагогического новшества в практику работы организации;
- аналитические материалы, подтверждающие положительный социальный эффект.

Приложение 2  
к распоряжению  
управления образования  
городского округа Ревда  
от 14.02.2022 № 80.

**Перечень тем инновационной деятельности  
образовательных организаций  
городского округа Ревда в 2022 году**

Наименование ОО	Выбранная тема
1. Общеобразовательные организации	
МБОУ "СОШ №1"	Инновационные практики по формированию гражданского общества, социализации и воспитанию обучающихся.
МАОУ «СОШ № 2»	Формирование внутришкольной системы оценки образовательных результатов обучающихся.
МАОУ «СОШ № 3»	Создание системы оценивания планируемых результатов.
МБОУ «СОШ № 7»	Освоение технологий развития функциональной грамотности.
МАОУ "СОШ №9"	Повышение качества образования через обновление системы мотивации участников образовательного процесса.
МАОУ "СОШ №10"	Цифровой информационно-библиотечный центр как ресурс эффективного образования школьников.
МБОУ "СОШ №13"	Система педагогического сопровождения профессионального роста педагогов.
МБОУ «СОШ № 22»	Освоение технологий развития функциональной грамотности.
МАОУ «Гимназия №25»	Индивидуальный маршрут профессионального роста педагога как условие достижения профстандарта.
МАОУ «СОШ № 28»	Разработка единых подходов к оцениванию образовательных результатов обучающихся.
МАОУ «СОШ №29»	Формирование патриотических качеств у обучающихся через организацию виртуальных экскурсий, онлайн-мероприятий и медиа-уроков.
МАОУ «Еврогимназия»	Формирование новой образовательной среды как ресурса развития образовательной организации.
2. Дошкольные образовательные организации	
МБДОУ ДС №2	Реализация системы социальных практик в воспитательном пространстве ДОО как условие успешной социализации воспитанников.
МБДОУ ДС №17	Инновационные формы работы с родителями воспитанников не посещающих ДОУ.
МАДОУ ДС № 34	Механизмы повышения качества дошкольного образования

МАДОУ ДС № 39	Реализация технологий эффективной социализации дошкольников.
МАДОУ ДС № 46	Инновационные технологии в дошкольном образовании, обеспечивающие качество образовательного результата.
МАДОУ ДС № 50	Инновационные формы профориентации детей дошкольного возраста
3. Учреждения дополнительного образования	
МАУДО "ЦДО"	Развитие перспективных профессиональных практик в дополнительном образовании детей через инновационный проект «Технологии будущего для педагога настоящего».
МБУДО "СЮТ"	Сетевое взаимодействие учреждений дополнительного и дошкольного образования как ресурс инновационного развития.
МБУДО "ДЮСШ"	Создание доступной образовательной среды, направленной на становление юного спортсмена как успешной личности через инновационный проект «Новые возможности для каждого»